

**БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
МӘҒАРИФ МИНИСТРЛЫҒЫ**

Театр урамы, 5/2, Өфө к., 450077,
тел./факс 8 (347), 218 03 15
E-mail: morb@bashkortostan.ru
www.morb.ru



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Театральная ул., 5/2, г.Уфа, 450077,
тел./факс 8 (347), 218 03 15
E-mail: morb@bashkortostan.ru
www.morb.ru

Исх. 09.11/183 от 06.06.2014
На № _____ от _____


Руководителям образовательных
учреждений, подведомственным
Министерству образования
Республики Башкортостан

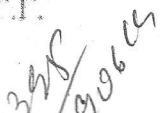
Руководителям Органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования

Министерство образования Республики Башкортостан направляет для руководства и использования в работе ответы на вопросы по корректировке среднего заработка работников учреждений бюджетной сферы, подготовленные Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, в связи с введением в действие постановлений Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», от 29 мая 2014 года № 241 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

Приложение на 6 листах.

Заместитель министра

 Г.Р. Ахметшина

Исп. Кираева Г.Г.
тел. 218-03-34


СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан

« » А.С. Садртдинов
2014 года

Ответы на часто задаваемые вопросы для размещения на сайте Минтруда РБ

Вопрос: Каким образом производится корректировка среднего заработка работников учреждений бюджетной сферы в результате установления с 1 июня 2014 года размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в сумме 3800 рублей в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115?

Ответ: При исчислении среднего заработка следует руководствоваться статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922 (далее – Положение).

Согласно пункту 4 Положения расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 в части повышения заработной платы работников государственных учреждений Республики Башкортостан:

- с 1 октября 2013 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 марта 2013 года № 108 увеличен на 5,5% размер базовой единицы для определения минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам и размеров минимальных окладов работников;

- с 1 июня 2014 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 размер базовой единицы для определения минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам и размеров минимальных окладов работников бюджетной сферы установлен в сумме 3800 руб., в результате увеличивается гарантированная часть заработной платы (оклад) на 39%, а сумма выплат стимулирующего характера снижается.

Примеры корректировки среднего заработка работников учреждений бюджетной сферы:

Пример 1. Допустим, социальному работнику, отнесенному к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с 9 июня 2014 года. Расчетным является период с 1 июня 2013 года по 31 мая 2014 года. За этот период заработная плата работников бюджетной сферы изменялась два раза: с 1 октября 2013 года с 1 июня 2014 года.

Среднемесячная заработная плата социального работника составила с 1 октября 2013 года – 7692 руб. (оклад – 3822 руб.), а с 1 июня 2014 года – 9483 руб. (оклад – 5320 руб.).

При повышении размеров оплаты труда работников государственных учреждений корректировка сохраняемого среднего заработка производится согласно п. 16 Положения.

На основании абз. 5 п. 16 Положения, в случае если при повышении в организации тарифных ставок, окладов (должностных окладов) изменяются перечень ежемесячных выплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и (или) их размеры, средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) ежемесячных выплат на ранее установленные.

В рассматриваемой ситуации корректировка сохраняемого среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска социального работника производится последовательно два раза:

Сначала выплаты, начисленные работнику за июнь, июль, август и сентябрь 2013 года корректируются на коэффициент повышения 1,055.

Затем скорректированные на коэффициент повышения 1,055 выплаты за июнь, июль, август и сентябрь 2013 года, а также выплаты, начисленные с октября 2013 года по май 2014 года, умножаются на индивидуальный коэффициент повышения 1,233.

Индивидуальный коэффициент повышения рассчитывается путем деления суммы вновь установленного оклада и выплат стимулирующего характера на сумму ранее установленного оклада и выплат стимулирующего характера:

$$9483 \text{ руб.} : 7692 \text{ руб.} = 1,233$$

Пример 2. Учителю лицея, должность которого отнесена к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» 4 квалификационного уровня предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с 5 июля 2014 года. Расчетным является период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Среднемесячная заработная плата учителя лицея, имеющего высшее образование, 1 квалификационную категорию, с недельной нагрузкой - 23 часа,

осуществляющего функции классного руководителя с количеством обучающихся в классе – 26 человек составляла:

В июле 2013 года – 25195,95 руб., в т.ч.

- ставка – 5433 руб.,
- за фактическую нагрузку – 6942,16 руб.,
- компенсационные выплаты (за специфику работы 15%) – 1041,32 руб.,
- обязательные стимулирующие выплаты (за высшее образование 5%; категорию 0,35; осуществление функций классного руководителя 0,2) – 3863,47 руб.,

Итого обязательные выплаты – 11846,95 руб.,

- иные стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам 0,5; персональный повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку, установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач) – 10068,47 руб.

Всего – 21915,42 руб.,

- районный коэффициент – 3287,31 руб.,

Всего начисленная заработная плата с учетом районного коэффициента – 25202,73 руб.

с 1 сентября 2013 года – 25202,73 руб., в т.ч.

- ставка – 5534 руб.,
- за фактическую нагрузку – 7071,21 руб.,
- компенсационные выплаты (за специфику работы 15%) – 1060,68 руб.,
- обязательные стимулирующие выплаты (за высшее образование 0,05; категорию 0,35; осуществление функций классного руководителя 0,2) – 3935,28 руб.,

Итого обязательные выплаты – 12067,17 руб.,

- иные стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам 0,5; персональный повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку, установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач) – 9848,25 руб.

Всего – 21915,42 руб.,

Всего начисленная заработная плата с учетом районного коэффициента – 25202,73 руб.

С 1 сентября 2013 года заработная плата не изменилась. За счет увеличения оклада, установленного по введенным с 1 сентября 2013 года коэффициентам для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов, на 220,22 руб. увеличилась гарантированная часть заработной платы (оплата за фактическую нагрузку, компенсационные выплаты, обязательные

стимулирующие выплаты), а сумма иных выплат стимулирующего характера соответственно снизилась.

с 1 октября 2013 года – 25202,73 руб., в т.ч.

- ставка – 5840 руб.,
- за фактическую нагрузку – 7462,21 руб.,
- компенсационные выплаты (за специфику работы 15%) – 1119,33 руб.,
- обязательные стимулирующие выплаты (за высшее образование 0,05; категорию 0,35; осуществление функций классного руководителя 0,2) – 4152,88 руб.,

Итого обязательные выплаты – 12734,42 руб.,

- иные стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам 0,5; персональный повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку, установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач) – 9181,0 руб.

Всего – 21915,42 руб.,

Всего начисленная заработная плата с учетом районного коэффициента – 25202,73 руб.

С 1 октября 2013 года заработная плата не изменилась. За счет увеличения оклада, определенного из установленной базовой единицы в размере 2730 руб., на 667,25 руб. увеличилась гарантированная часть заработной платы (оплата за фактическую нагрузку, компенсационные выплаты, обязательные стимулирующие выплаты), а сумма иных выплат стимулирующего характера соответственно снизилась.

с 1 января 2014 года – 25202,73 руб., в т.ч.

- ставка – 5840 руб.,
- за фактическую нагрузку – 7462,21 руб.,
- компенсационные выплаты (за специфику работы 15%) – 1119,33 руб.,
- обязательные стимулирующие выплаты (за высшее образование 0,05; категорию 0,35; осуществление функций классного руководителя 0,25) – 4444,88 руб.,

Итого обязательные выплаты – 13026,42 руб.,

- иные стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам 0,5; персональный повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку, установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач) – 8889,0 руб.

Всего – 21915,42 руб.,

Всего начисленная заработная плата с учетом районного коэффициента – 25202,73 руб.

С 1 января 2014 года заработная плата не изменилась. За счет изменения размеров выплат за осуществление функций классного руководителя с 0,2 на 0,25 на 292 руб. увеличилась гарантированная часть заработной платы (оплата за фактическую нагрузку, компенсационные выплаты, обязательные стимулирующие выплаты), а сумма иных выплат стимулирующего характера соответственно снизилась.

с 1 июня 2014 года – 25202,73 руб., в т.ч.

- ставка – 8129 руб.,
- за фактическую нагрузку – 10387,06 руб.,
- компенсационные выплаты (за специфику работы 15%) – 1558,06 руб.,
- обязательные стимулирующие выплаты (за высшее образование 0,05; категорию 0,35; осуществление функций классного руководителя согласно расчету по количеству обучающихся в классе) – 6334,82 руб.,

Итого обязательные выплаты – 18279,94 руб.,

- иные стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за фактическую нагрузку учителю, осуществляющему образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам 0,25*; персональный повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку, установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач*) – 3635,47 руб.

Всего – 21915,42 руб.,

Всего начисленная заработная плата с учетом районного коэффициента – 25202,73 руб.

С 1 июня 2014 года заработная плата не изменилась. За счет увеличения оклада, определенного из установленной базовой единицы в размере 3800 руб. на 5253,52 руб. увеличилась гарантированная часть заработной платы (оплата за фактическую нагрузку, компенсационные выплаты, обязательные стимулирующие выплаты), а сумма иных выплат стимулирующего характера соответственно снизилась.

В приведенной ситуации при расчете отпускных выплаты, начисленные работнику за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года корректировка не производится (т.к. заработная плата не меняется) т.е. учитывается фактически начисленная заработная плата.

Пример 3. Врачу-неврологу, должность которого отнесена к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» 2 квалификационного уровня предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с 7 июля 2014 года. Расчетным является период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Среднемесячная заработная плата врача-невролога составила с 1 октября 2013 года – 19465 руб. (оклад – 5460 руб.), с 1 июня 2014 года заработная плата не изменилась и составила 19465 руб. (оклад – 7600 руб.), т.е. увеличилась гарантированная часть заработной платы (оклад) на 39%, а сумма выплат стимулирующего характера снизилась с 5460 руб. до 966 руб.

В приведенной ситуации при расчете отпускных выплаты, начисленные работнику за июль, август и сентябрь 2013 года корректируются на основании абз. 1 пункта 16 Положения на коэффициент повышения 1,055, а за период с октября 2013 года по июнь 2014 года корректировка не производится (т.к. заработная плата с 1 июня не изменилась), т.е. учитывается фактически начисленная заработная плата.

На основании пункта 2 Положения для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Согласно пункту 3 Положения при исчислении среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда: разовые премии к юбилейным и праздничным датам, дивиденды по акциям, проценты по вкладам, страховые выплаты, материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие.

В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 2 апреля 2014 года № 55-ФЗ в статью 139 ТК РФ, при расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска необходимо использовать новое среднемесячное число календарных дней, равное 29,3 (вместо ранее установленного 29,4). Закон вступил в силу со 2 апреля 2014 года.

Начальник отдела
оплаты труда и уровня жизни



И.К. Стороженко